

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании обучающихся ГБОУ
СОШ с. Тепловка

УТВЕРЖДАЮ

Директор _____ Фисенко Н.Ю.

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании родителей ГБОУ СОШ
с. Тепловка

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
«05»июня 2025 год Протокол №8

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не
предусмотренному образовательной программой
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы с. Тепловка муниципального района Пестравский
Самарской области

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 28 декабря 2024 года, постановлением Правительства Российской Федерации 25 февраля 2000 года № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», с постановлением Минтруда и соцразвития России от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», ст. 265 ТК РФ, Ст. 268 ТК РФ, Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС), а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В соответствии с ч. 1 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ч. 2 ст. 37 Конституции РФ принудительный труд запрещен.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся — это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростка социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся — составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся ГБОУ СОШ с. Тепловка.

Его основными задачами являются:

формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины, развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и образовательной подготовки;

оказание обучающимся посильной помощи в благоустройстве ГБОУ СОШ с. Тепловка и прилегающей к ней территории;

самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании, классных кабинетах, пришкольной территории.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд усиливает прикладную направленность трудового обучения и воспитания обучающихся.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями обучающихся 1-11 классов.

График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с зам. директора по УР. График может корректироваться с учетом погодных условий, вида

проводимых работ и занятости обучающихся.

На основании ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства. (в ред. Федерального [закона](#) от 04.08.2023 N 479-ФЗ)

Работы проводятся не чаще двух раз в неделю, продолжительность с учетом возрастных и психо-физических особенностей детей.

Привлекаются к труду:

обучающиеся 1-4 классов не более 40 минут,

обучающиеся 5-11 классов не более 60 минут.

Согласно ст. 265 ТК РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 05.04.2013 [N 58-ФЗ](#)).

Общая продолжительность работы обучающихся в период летних каникул не должна превышать:

для 5-6 классов - 1,5 часа;

для 7-8 классов – 2 часа.

В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании мед. справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

Согласно с. 268 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с [перечнями](#) работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 28.02.2008 [N 13-ФЗ](#))

2. Содержание и организация социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда школьников

Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на пришкольном участке (посадка, полив, прополка цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности);
- несложный ремонт школьной мебели, учебно-наглядных пособий; благоустройство пришкольной территории (полив растений, обрезка кустарников, высадка деревьев)
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее;
- оформление школы к мероприятиям
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство в столовой, по классу;
- озеленению внутренних помещений школы, посадка, полив комнатных растений;
- участие в волонтерской деятельности;

- участие в субботниках;
- составление и распространение памяток, видеороликов, блиц-опросов. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

Администрация ГБОУ СОШ с. Тепловка выделяет руководителей из числа педагогов для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность.

Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинским работником.

Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся школы, при написании характеристик.

3. Объекты социально-значимой деятельности, общественно-полезного труда обучающихся.

Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

- поддержание образцового состояния ОУ;
- оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях
- оказание помощи в поддержании образцового состояния на закреплённом участке территории;
- оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории;
- оказание помощи в осенне-зимний и летний периоды.

Акции:

- профилактика детского дорожно-транспортного травматизма;
- гражданско-патриотическая работа;
- профилактика наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально-опасных заболеваний.

Волонтерское движение:

- систематическая волонтерская помощь социально-незащищенным категориям граждан;
- проведение круглых столов с интересными людьми;
- дискуссионные клубы.

4. Нормативно-организационное обеспечение социально-значимой деятельности в летний период.

Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора ОУ о назначении руководителей трудовых объединений;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- журнал проведения инструктажа по технике безопасности;
- журнал учета выполнения практической деятельности обучающихся.

5. Заключительные положения.

Администрация ГБОУ СОШ с. Тепловка организует социально-значимую деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда и техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды

работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным по возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе социально- значимой деятельности, общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно- технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий осуществляется администрацией школы.

Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентаций, проектов, выставок, фотоотчетов.

Срок действия положения не ограничен.